

9.11.2022

Satakunnan kunnat ja
sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymät

Yhteistyöpyyntö sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtymisessä Satakunnan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 ja tässä yhteydessä on useita kriittisiä toimintoja, joiden turvaamiseksi toivomme kunnilta ja sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymiltä saumatonta yhteistyötä Satakunnan hyvinvointialueen kanssa erityisesti vuoden 2023 alkuvaiheessa. Tavoitteena on asukkaiden saumattomien palveluiden turvaaminen sekä siirtymävaiheessa että tulevaisuudessa. Kriittisistä toiminnoista on käyty jo keskustelua Satakunnan hyvinvointialueen kuntakierroksella. Seuraavassa järjestämisvastuun siirtymisen kannalta erityisen kriittiset asiat huomioon otettavaksi ja kiinteää yhteistyötä edellyttävät valmistelukokoukset:

ICT -muutoshanke

ICT-muutoshankkeella on vain yksi tavoite: saada toteutettua Satakunnan hyvinvointialueelle yhtenäinen, toiminnan mahdollistava ICT-ympäristö. ICT-muutoshanketta toteutetaan lukuisissa muutosprojekteissa. Projekteissa tehdään suoraan yhteistyötä muutoksen toteuttamiseksi kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Tilanteet vaihtelevat eri kunnissa ja kuntayhtymissä ja siksi projektien ja hankkeiden vastuuhenkilöt käyvät keskusteluja ja tekevät työtä loppuvuoden aikana yhä tiiviimmin kunta- ja kuntayhtymäkohtaisesti. ICT -hanketta ohjaa oma ohjausryhmä ja jokaisella projektilla on ohjausryhmänsä. Yhteisiä keskusteluja käydään kuntien ja kuntayhtymien kanssa ICT -muutoshankkeen seurantarhymässä. Tärkeistä asioista julkaistaan erillisiä tiedotteita.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmien organisaatio- ja rekisterimuutosten suunnittelu on tehty ja muutosten toteuttaminen on alkanut syyskuun lopulla. Nykyiset järjestelmät jäävät käyttöön valtaosin vuoden 2023 ajan. Potilastietojärjestelmien muutoksen seuraavassa vaiheessa yhdistetään nykyiset potilastietojärjestelmäpalvelut yhteisen järjestelmäpalvelun alle ennen kuin järjestelmäpalvelua varten hankitaan yhteinen käyttöliittymä. Nämä eri vaiheet toteutuvat vuosien 2022, 2023 ja 2024 aikana.

Hyvinvointialueen työasematoimitukset ovat jo alkaneet. Uudet työasemat korvaavat pääasiallisesti nykyiset kuntien ja kuntayhtymien käyttämät työasemat. Työasemien käyttämiseksi vaadittava toimialue, Microsoft 365 sekä muut

tarvittavat konesali-infrastruktuurit, on viimeistelyä vaille valmis. Kaikille yhteiset sovellukset ja palvelut ovat teknisesti valmiita. Sovellusten osalta työ jatkuu vuoden 2022 loppuun asti. Olemme varautuneet tekemään työasemaympäristöön muutoksia myös vuoden 2023 ensimmäisten kuukausien aikana.

Alueellisen, koko hyvinvointialueen kattava, tietoverkon rakentaminen on myös alkanut. Runkoverkkoyhteydet ja tarvittava konesalikapasiteetti on jo valtaosin paikoillaan. Hyvinvointialueen oma tietoverkko ei kuitenkaan valmistu kokonaisuudessaan vuoden 2022 aikana. Tämä johtuu globaalista komponenttipulasta, jonka vuoksi toimittajat eivät ole pystyneet vahvistamaan tilattujen tietoliikennelaitteistojen toimitusaikoja. Jotta asiakas- ja potilasturvallisuus voidaan varmistaa, olemme erillisellä kirjeellä pyytäneet kuntia pidättäytymään nykyisen tietoliikenneinfrastruktuurin purkamisesta ennen kuin hyvinvointialueen tietoverkko on saatu kussakin toimipaikassa toimintakuntoiseksi.

Lisätiedot: Leena Ollonqvist, ICT -johtaja puh: 044 707 7660

Ateria- ja puhtauspalvelut

Ateria- ja puhtauspalveluiden vastuualueen organisaatio on valmistumassa. Parhaillaan pyritään varmistamaan, että palvelut pystytään tuottamaan katkeamattomasti parhaalla mahdollisella tavalla. Henkilöstöravintoloiden ateriamaksut hoituvat vanhoilla aterialipuilla yli siirtymän. Palkasta maksaminen loppuu, mutta aterioita voi maksaa pankkikortilla.

Ateria- ja puhtauspalveluissa käytössä olevat tietokoneet, liittymät ja kaikki tarvittavat ohjelmat säilyvät siihen asti, kunnes hyvinvointialue toimittaa uudet tietokoneet ohjelmineen. Kuntien, joissa Aromi 12 ohjelma on ollut käytössä, tulee ylläpitää ohjelmaa sovitun mukaisesti vuoden 2023.

Tärkeää on, että kuntien ja kuntayhtymien nykyiset esihenkilöt suunnittelevat henkilöstölle työvuorolistat annettujen ohjeiden mukaisesti riittävän pitkälle vuoden vaihteen yli. Lisäksi pitää varmistaa työsopimusten voimassaolo alkuvuoteen.

Lisätiedot: Outi Halmela, ateria- ja puhtauspalvelujohtaja puh: 044 701 7552

Kiinteä ja irtain omaisuus

Satakunnan hyvinvointialueen monioperaattori- ja välitysympäristön valmistelussa on DNA ilmoittanut, että siirto hyvinvointialueelle 31.12.2022 mennessä ei ole mahdollista. Tästä johtuen puhelunvälityksen tulee kunnissa jatkua nykyisellään, virka-apupyynnöksi asiasta on valmistella. Uusi mahdollinen siirtoajankohta on keväällä 2023 (03/2023).

Toimipisteitä ja tiloja ilmoitetaan ja poistetaan kuntien toimesta edelleen useasti viikossa, tämä saattaa johtaa tietokatkoksiin valmistelun osapuolten välillä, ja vaarantaa kriittisten tukipalveluiden tuottamisen toimipisteisiin, joten pyydämme huomioimaan asian kunnissa.

Lisätiedot: Kari-Matti Haapala, tekninen johtaja puh:044 707 7750

Siirtyvät sopimukset

Siirtyvien sopimusten osalta on kuntiin ja kuntayhtymiin lähetetty lokakuun aikana kaksi (2) tiedotekirjettä. Kun talous- ja materiaalihallinnon tekniset ratkaisut ovat riittävän pitkällä (marraskuun aikana), lähetetään yhteistyökumppaneille ns. toimittajatiedote, jossa ohjeistetaan muun muassa tarkemman tason laskutustiedot ensi vuodelle sekä lisäksi muita toimittajayhteistyöhön liittyviä käytännön asioita.

Lisätiedot: Juha-Pekka Heikkonen, hankinta- ja logistiikkajohtaja puh: 044 707 7590

Henkilöstöasiat

Määräaikaisten työsopimusten jatko kriittisissä toiminnoissa tulee turvata vuodenvaiheen yli, esimerkiksi koulupsykologien määräaikaista työsopimuksia suositellaan jatkettavan lukuvuoden loppuun asti. Lisäksi esimerkiksi työnohjaukseen liittyvät sopimukset on hyvä jatkaa lukuvuoden loppuun asti.

Henkilöstön konversioaineistojen poiminta tehtiin 27.-28.10.2022. Tällä hetkellä eletään ns. rinnakkaiskäytön eli muutoshallinnan aikaa. Palvelusuhteisiin konversiopoiminnan jälkeen tapahtuvat muutokset hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta (esim. vuosilomat, muut poissaolot, työaika muutokset, uudet palvelusuhteet, palvelusuhteiden päättymiset jne.) tulee saada talteen ja siirtymään myöhemmin sovittavana ajankohtana hyvinvointialueen palkkajärjestelmään. Sarastia Oy:n asiakkaat voivat tilata yhtiöltä muutoshallinnan aikaa helpottavan raportin ja Visman asiakkaat voivat tehdä tilauksen suoraan ko. yhtiöön. Muiden osalta muutoshallinta tehdään Sarastian kaikkien organisaatioiden käyttöön toimittamalla malli -Excelillä ellei palkkaohjelman toimittajalla (CGI Populus) ole tarjota muuta ratkaisua muutoshallinnan ajalle. Muutoshallinnan ajanjakson hallinta on tärkeä, jotta hyvinvointialueen palkanmaksu pohjautuu oikeisiin tietoihin.

Kuntien on hyvä vielä varmistaa, että hyvinvointialueelle siirtymistä koskevat tietopyynnöt, suositukset ja henkilöstöinfot tulee tietoon myös siirtyviin sivistystoimen sekä muiden toimialueiden työntekijöille (esim. työllisyys, tukipalvelut), joista henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle.

Viikon 45 aikana kuntiin ja kuntayhtymiin toimitetaan aineisto liikkeenluovutus yhteistoimintaneuvottelujen käymiseksi.

Lisätiedot: Kaisa Harjunpää, hr -vastuuvalmistelija puh: 044 707 676

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta on hyvinvointialueen ja kuntien yksi keskeinen yhteinen yhdyspinta ja hyvinvointi- sekä elinvoimatehtävä. Satakunnan kunnissa on järjestetty asukkaille kuntouttavaa työtoimintaa hyvin eri tavoilla. Kuntakierosten perusteella hyvinvointialueella on todettu, että alueen kunnilla on tarvetta tehdä jatkossakin saumatonta yhteistyötä tämän palvelun tuottamisessa.

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajia on siirtymässä työtoiminnan järjestämistä vastuun siirtymisen perusteella hyvinvointialueelle. Erilaisissa kunnan työpaikatoiminnoissa on myös saattanut olla kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä vastuuta toteuttavia henkilöitä esimerkiksi päätöksenteossa, aktivointisuunnitelmien tekemisessä ja työllisyyspolulla edelleen ohjauksessa. Tätä henkilöstöä on hyvinvointialueen tiedon mukaan joltain osin siirtymässä hyvinvointialueelle. Muutamit kunnat ovat taas todenneet, että henkilöstöä ei siirry, mutta kunnan eri toimipisteissä, kuten päiväkodeissa, vihertoimessa ja nuorten työpajoilla, voi jatkossakin laajasti käydä kuntouttavassa työtoiminnassa vastaavasti kuin esimerkiksi opiskelijaharjoittelijat ja TE -toimiston työkokeilijat. Tämä on kunnan ja hyvinvointialueen yhteistä kuntalaisten hyvinvoinnin ja elinvoiman edistämisen yhdyspintatyötä.

Alueen kunnilla on pääasiallinen tieto, miten kuntouttava työtoiminta on järjestetty omassa kunnassa ja siten kunnat myös päättävät mahdollisesta siirtävästä henkilöstöstä. Kunnista on myös hyvinvointialueen tiedon mukaan siirtymässä siirtyvinä sopimuksina kuntouttavaan työtoimintaan kohdistuvia sopimuksia, kuten järjestökumppanuussopimuksia. Hyvinvointialueen valmistelussa toimii kuntouttavaan työtoimintaan kohdistuvia suunnittelutyöryhmiä, joissa on myös kuntien edustajia ja kuntayhdyspintatyötä on tehty laajasti.

Hyvinvointialue vastaa jatkossa kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä, päätöksenteosta, tarvittavista vakuutuksista, mahdollisista asiakasmaksatuksesta ja lakisääteisestä suunnitelmien teosta sekä työllisyyspolulla eteenpäin ohjauksesta. Tämä edellyttää tarvittavassa laajuudessa kuntien ja hyvinvointialueen välisistä asioista sopimista.

Jatkossa myös osana hyvinvointineuvotteluita, voidaan laatia kuntouttavan työtoiminnan yhteisestä toteuttamisesta kumppanuussopimus kunnan ja hyvinvointialueen välille. Jotta kumppanuusneuvottelut ja -sopimus saadaan

tehtyä, tulee niiden kuntien, jotka tahtovat sopia sopimuksen Satakunnan hyvinvointialueen kanssa, olla yhteydessä mahdollisimman nopeasti hyvinvointialueelle (kirjaamo.sataha@satakunta.fi).

Lisätiedot: Saira Hohtari, toimialuejohtaja, aikuisten palvelujen toimialue puh: 044 793 3554

Yhteydenpito kuntien, kuntayhtymien ja hyvinvointialueen välillä

Kuntakerroksen yhteydessä on tullut esille, että on tarvetta säännölliseen yhteydenpitoon kuntien, kuntayhtymien ja hyvinvointialueen kanssa. Kuntien johdon kanssa tullaan järjestämään hyvinvointialuejohtajan toimesta säännöllisin väliajoin Teams -palavereja palvelujen turvalliseen siirtymiseen liittyvistä ajankohtaisista kysymyksistä ja tilannekuvasta. Nämä palaverit tulee erikseen Teams -kutsut kuntajohtajien kalentereihin virka-ajan ulkopuolelle hyvinvointialueen toimesta seuraavalla aikataululla:

- 1) Ke 16.11. klo 19-20
- 2) Ke 23.11. klo 17-18
- 3) Ti 29.11. klo 17-18
- 4) Ke 7.12. klo 17-18
- 5) Ke 14.12. klo 17-18
- 6) Ke 21.12. klo 17-18

Satakunnan hyvinvointialue

Kirsi Varhila
Hyvinvointialuejohtaja

Liite Henkilöstön infotilaisuuksien aikataulu

Jakelu Satakunnan kuntien kunnanjohtajat
Satakunnan kuntien ja sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymien kirjaamot
Henkilöstöjärjestöt